



Tecniche di Employee Retention e Welfare

Valorizzare i collaboratori per la crescita aziendale

I collaboratori sono il cuore pulsante nelle imprese artigiane e, assieme all'imprenditore costituiscono la leva essenziale per creare valore al cliente e quindi costruire il successo dell'impresa. Se questo cuore non pulsa all'unisono con quello dell'imprenditore perché i collaboratori non si sentono motivati e apprezzati, perché non vedono possibilità di crescere o il senso del loro impegno o addirittura vi sono criticità nei rapporti, è fondamentale riconoscere queste situazioni e saperle affrontare con le corrette modalità e strumenti.

Obiettivi del corso

Il corso si pone l'obiettivo di rispondere alle seguenti domande:

- ✓ Saper riconoscere situazioni di criticità nei rapporti con i collaboratori, saperle analizzare in ragione degli elementi anche contrattuali e conoscere i principi su cui lavorare per migliorare il clima aziendale e motivare i collaboratori
- ✓ Conoscere come il welfare aziendale contribuisce a migliorare il clima aziendale e quali benefici apporta, dentro e fuori il posto di lavoro
- ✓ Approfondire le tecniche di retention e gli strumenti per sviluppare un piano di welfare aziendale in relazione ai benefici -anche fiscali- e alle diverse tipologie di applicazione

Gli argomenti proposti vengono approfonditi nel corso attraverso modelli di simulazione e analisi di casi e scenari.

Contenuti affrontati nel corso

I contenuti affrontati nel corso includono:

1. Criticità e modelli di valorizzazione del rapporto con i collaboratori
 - ✓ Analisi delle criticità in azienda, aspetti contrattuali, relazionali e di clima aziendale
 - ✓ Tecniche e strumenti di employee retention e modelli di welfare aziendali: obiettivi, principali caratteristiche e differenze, opportunità di applicazione e limiti
 - ✓ Elementi di prassi applicativa nella scelta di modelli e strumenti, regolamenti aziendali e benefici fiscali
 - ✓ Gli incentivi fiscali e contributivi collegati al welfare aziendale ed analisi Art.51
2. Progettazione e sviluppo di un piano di welfare aziendale
 - ✓ Analisi dei fabbisogni e della popolazione aziendale, definizione degli obiettivi e del progetto 'ideale' di piano di welfare, strumenti e tecniche
 - ✓ Prospettive e scenari individuali e aziendali nell'applicazione di un piano di welfare
 - ✓ Modalità di implementazione e fruizione, aspetti operativi (rimborso, voucher, versamenti, ecc.)
3. Il monitoraggio di un progetto welfare, esperienze applicative per lavoratori e azienda
 - ✓ L'impatto dell'implementazione dei piani di welfare aziendale sui lavoratori e sulla produttività aziendale e gli strumenti di monitoraggio
 - ✓ Feedback e miglioramento dei piani
 - ✓ Esperienze applicative e modelli operativi

A chi è rivolto?

Datori di lavoro (titolari, soci, collaboratori familiari) che vogliono apprendere come poter migliorare i rapporti coi collaboratori e come utilizzare gli strumenti di welfare

Collaboratori che hanno responsabilità e/o mansioni di amministrazione del personale.

Docente

Avv. Sabrina Bellumat, consulente e formatrice esperta in aspetti contrattuali e giuslavoristici e nella gestione e amministrazione del personale.

Sede e calendario del corso

Il corso, della durata di 16 ore, si svolgerà presso l'Associazione Artigiani a Trento, in Via Brennero 182 nelle seguenti date e orari:

- Mercoledì 7 settembre dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 13.30 alle 17.30
- Mercoledì 14 settembre dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 13.30 alle 17.30

Requisiti per la partecipazione al corso

L'azienda deve essere iscritta a Fondartigianato: chiedi al tuo consulente paghe di mandarti il cassetto previdenziale e controlla se, nella sezione Fondi Interprofessionali, compare la sigla 'FART'.

Se l'azienda non è iscritta a Fondartigianato o se hai bisogno di supporto, contattaci: verificheremo assieme la possibilità di accogliere anche la tua richiesta !!

Per l'accesso e la partecipazione alla formazione dovranno essere rispettati i protocolli e le procedure COVID-19 vigenti al momento delle lezioni.

Il corso è gratuito con OBBLIGO DI FREQUENZA

Il corso è gratuito per i dipendenti e i titolari / soci / collaboratori familiari di aziende artigiane che aderiscono a Fondartigianato e grazie al contributo dell'Agenzia del Lavoro. Per accedere gratuitamente al corso, è necessario compilare con attenzione la documentazione per la richiesta di contributo che ti invieremo, inviandocela timbrata e firmata.

I partecipanti devono garantire almeno il 70% di frequenza delle ore di lezione, altrimenti il contributo non potrà essere esigibile e il costo del corso potrà essere richiesto al partecipante.

Effettuate l'iscrizione solo se siete certi di poter garantire la frequenza al corso!

EBAT si riserva il diritto di comunicare modifiche di data e/o di spostare le lezioni online, anche in base all'evolversi dei protocolli per il COVID-19.

Posti disponibili

Il corso potrà essere confermato al raggiungimento del numero minimo di **8** partecipanti e fino ad un massimo di **12** partecipanti. Le iscrizioni saranno accolte in ordine cronologico di arrivo.

Iscrizioni e informazioni

EBAT Ente Bilaterale Artigianato Trentino
via San Daniele Comboni 13 – 38122 Trento

Tel: **0461 420681**

email: formazione@ebat.tn.it

web: www.ebat.tn.it